

# Infirmier pour les salles techniques de coronarographie - site de Jolimont (H/F)

#### LA SOCIÉTÉ

Plus grand groupe hospitalier de Wallonie, HELORA, par la diversité des métiers qu'il réunit, comprend près de 7.000 collaborateurs.

Multi-sites, HELORA couvre 4 bassins de soins situés dans le Hainaut et le Brabant Wallon.

L'approche universitaire, les projets d'infrastructures, les investissements médicaux ambitieux et le professionnalisme de ses collaborateurs permettent à HELORA d'offrir aux patients des soins en constante évolution, sécuritaires et de la plus haute qualité.

Vous souhaitez proposer vos talents et vos compétences auprès d'un hôpital en plein essor, venez vivre la #HELORA Expérience sur l'un de nos 7 sites.

#### **FONCTION**

En tant qu'infirmier pour le service de coronarographie, vos missions principales seront les suivantes :

- Assurer l'accompagnement et la surveillance du patient durant la durée complète de son séjour en salle de cathétérisme
- Jouer un rôle de liaison et d'organisation avec les unités de soins
- Participer de manière active aux examens réalisés: coronarographie, mise en place de Pace-Maker, holter implantable, radiographie
  interventionnelle: dilatation artères rénales, fistules pour dialyse, embolisation utérine, artériographie, Picc-Line, chambre implantable,....

#### **PROFIL**

- Etre titulaire d'un diplôme en soins infirmiers (brevet ou bachelier)
- Une expérience dans un service de coronarographie ainsi qu'une expérience dans un service de soins intensifs ou d'urgence, ou en cardiologie est un atout
- Disposer de bonnes connaissances de l'ECG
- Etre organisé et polyvalent
- Avoir le sens de l'écoute et des aptitudes communicationnelles
- Savoir déléguer et faire appel à des personnes ressources
- Avoir le sens des responsabilités
- Avoir le souci et la capacité d'auto-évaluation
- Faire preuve d'initiatives
- Etre impartial, objectif et intègre
- Faire preuve de leadership
- Avoir la volonté d'apprendre et de rechercher les données probantes pour améliorer ses pratiques

#### **OFFRE**

#### Nous vous offrons:

- Un contrat à durée indéterminée 19h/semaine
- Entrée en fonction : dès que possible

#### FICHIERS JOINTS

Cliquez ici pour connaitre nos avantages.

# REJOINDRE HELORA

# écouvrez tous vos avantages

Les CHU HELORA regroupent 7 hôpitaux répartis sur les régions du Centre, de Mons, du Borinage, de la Thudinie et de l'Ouest du Brabant wallon.

Avec 6000 collaborateurs, tous métiers confondus et près de 1000 médecins, HELORA représente l'un des plus gros employeurs de Wallonie.



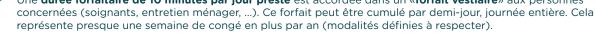
## VOTRE BIEN-ÊTRE NOUS IMPORTE

- 20 jours de congés légaux + 4 jours de congés sectoriels + 2 jours de congés complémentaires pour toute personne en service au 1er janvier (en fonction des prestations de l'année précédente)
- Des congés d'ancienneté, calculés sur base de la date d'entrée au sein des CHU HELORA :



1 jour à partir de 2 ans d'ancienneté | 2 jours à partir de 4 ans d'ancienneté 3 jours à partir de 8 ans d'ancienneté | 4 jours à partir de 12 ans d'ancienneté







- Accueil extra-scolaire organisé pour vos enfants au sein de la crèche Les Petites Canailles à Lobbes. de la MR/MRS Les Buissonnets à Saint-Vaast et de la MR/MRS Les Chartriers à Mons
- Parking réservé au personnel sur la plupart de nos sites
- **Télétravail** jusqu'à 2 jours par semaine pour les métiers admissibles
- Restaurant d'entreprise sur la plupart des sites avec tarif préférentiel
- Covoiturage via l'application Carpool

### IMPACT SUR VOTRE POUVOIR D'ACHAT

- Pécule de vacances (soumis aux conditions d'octroi).
- Prime de fin d'année sectorielle, sauf pour les contrats de remplacement (soumise aux conditions d'octroi).
- La possibilité de bénéficier d'une assurance hospitalisation à un tarif très avantageux (y compris le conjoint et les enfants)
- Sursalaire de 15% pour de nombreux métiers en cas de changement d'horaire à la demande de l'employeur 24h avant le début de la prestation
- Intervention dans le remboursement des frais de transport travail/domicile + 4% supplémentaire par rapport au secteur pour le transport en voiture travail/domicile
- 0,4415 euros par kilomètre pour les frais de mission en voiture (tarif en vigueur au 1er juillet 2024)
- Gratuité de l'abonnement annuel TEC et SNCB
- 0,35 euros par kilomètre parcouru en vélo
- Gratuité du ticket modérateur pour la majorité des consultations sur les sites de l'ASBL, y compris le conjoint et les enfants (selon les règles du site).
- Avantages chez certaines enseignes (plateforme Benefits @Work)

## FORMATION ET ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

- Nous avons à coeur de nous améliorer en permanence au travers des formations internes, externes ou encore par l'octroi de congés éducation qui permettent à nos collaborateurs une formation continue
- Un processus d'intégration des nouveaux collaborateurs
- Une mobilité interne dynamique au sein de l'institution
- Un accompagnement managérial sur mesure
- Une politique bien-être spécifique aux travailleurs



























www.helora.be



