

Infirmier pour les salles techniques de coronarographie - site de Jolimont (H/F)

LA SOCIÉTÉ

Plus grand groupe hospitalier de Wallonie, **HELORA**, par la diversité des métiers qu'il réunit, comprend près de 7.000 collaborateurs.

Multi-sites, **HELORA** couvre 4 bassins de soins situés dans le Hainaut et le Brabant Wallon.

L'approche universitaire, les projets d'infrastructures, les investissements médicaux ambitieux et le professionnalisme de ses collaborateurs permettent à **HELORA** d'offrir aux patients des soins en constante évolution, sécuritaires et de la plus haute qualité.

Vous souhaitez proposer vos talents et vos compétences auprès d'un hôpital en plein essor, venez vivre la **#HELORA** Expérience sur l'un de nos 7 sites.

FONCTION

En tant qu'infirmier pour le service de coronarographie, vos missions principales seront les suivantes :

- Assurer l'accompagnement et la surveillance du patient durant la durée complète de son séjour en salle de cathétérisme
- Jouer un rôle de liaison et d'organisation avec les unités de soins
- Participer de manière active aux examens réalisés : coronarographie, mise en place de Pace-Maker, holter implantable, radiographie interventionnelle : dilatation artères rénales, fistules pour dialyse, embolisation utérine, artériographie, Picc-Line, chambre implantable,....

PROFIL

- Etre titulaire d'un diplôme en soins infirmiers (brevet ou bachelier)
- Une expérience dans un service de coronarographie ainsi qu'une expérience dans un service de soins intensifs ou d'urgence, ou en cardiologie est un atout
- Disposer de bonnes connaissances de l'ECG
- Etre organisé et polyvalent
- Avoir le sens de l'écoute et des aptitudes communicationnelles
- Savoir déléguer et faire appel à des personnes ressources
- Avoir le sens des responsabilités
- Avoir le souci et la capacité d'auto-évaluation
- Faire preuve d'initiatives
- Etre impartial, objectif et intègre
- Faire preuve de leadership
- Avoir la volonté d'apprendre et de rechercher les données probantes pour améliorer ses pratiques

OFFRE

Nous vous offrons :

- Un contrat à durée indéterminée - 19h/semaine
- Entrée en fonction : dès que possible

FICHIERS JOINTS

[Cliquez ici pour connaître nos avantages.](#)

Postulez Maintenant

REJOINDRE HELORA

Découvrez tous vos avantages !

Les CHU HELORA regroupent **7 hôpitaux** répartis sur les régions du Centre, de Mons, du Borinage, de la Thudinie et de l'Ouest du Brabant wallon.

Avec **6000 collaborateurs**, tous métiers confondus et près de **1000 médecins**, HELORA représente l'un des plus gros employeurs de Wallonie.



VOTRE BIEN-ÊTRE NOUS IMPORTE

- **20 jours** de congés légaux + **4 jours** de congés sectoriels + **2 jours** de congés complémentaires pour toute personne en service au 1^{er} janvier (en fonction des prestations de l'année précédente)
- Des **congés d'ancienneté**, calculés sur base de la date d'entrée au sein des CHU HELORA :



1 jour à partir de 2 ans d'ancienneté | 2 jours à partir de 4 ans d'ancienneté
3 jours à partir de 8 ans d'ancienneté | 4 jours à partir de 12 ans d'ancienneté

- Une **durée forfaitaire de 10 minutes par jour presté** est accordée dans un «forfait vestiaire» aux personnes concernées (soignants, entretien ménager, ...). Ce forfait peut être cumulé par demi-jour, journée entière. Cela représente presque une semaine de congé en plus par an (modalités définies à respecter).
- La priorité donnée aux membres du personnel pour l'inscription de leurs enfants au sein d'une des **crèches associées** (sous réserve de place disponible)
- **Accueil extra-scolaire organisé pour vos enfants** au sein de la crèche Les Petites Canailles à Lobbes, de la MR/MRS Les Buissonnets à Saint-Vaast et de la MR/MRS Les Chartriers à Mons
- **Parking** réservé au personnel sur la plupart de nos sites
- **Télétravail** jusqu'à 2 jours par semaine pour les métiers admissibles
- **Restaurant d'entreprise** sur la plupart des sites avec tarif préférentiel
- **Covoiturage** via l'application Carpool



IMPACT SUR VOTRE POUVOIR D'ACHAT

- **Pécule de vacances** (soumis aux conditions d'octroi).
- **Prime de fin d'année sectorielle**, sauf pour les contrats de remplacement (soumise aux conditions d'octroi).
- La possibilité de bénéficier d'une **assurance hospitalisation à un tarif très avantageux** (y compris le conjoint et les enfants)
- **Sursalaire de 15%** pour de nombreux métiers en cas de changement d'horaire à la demande de l'employeur 24h avant le début de la prestation
- Intervention dans le **remboursement des frais de transport travail/domicile**
+ 4% supplémentaire par rapport au secteur pour le transport en voiture travail/domicile
- 0,4415 euros par kilomètre pour les frais de mission en voiture (tarif en vigueur au 1^{er} juillet 2024)
- **Gratuité de l'abonnement annuel** TEC et SNCB
- 0,35 euros par kilomètre parcouru en vélo
- **Gratuité du ticket modérateur** pour la majorité des consultations sur les sites de l'ASBL, y compris le conjoint et les enfants (selon les règles du site).
- **Avantages** chez certaines enseignes (plateforme Benefits @Work)



FORMATION ET ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

- Nous avons à cœur de nous améliorer en permanence au travers des **formations internes, externes** ou encore par l'octroi de **congés éducation** qui permettent à nos collaborateurs une formation continue
- Un processus d'intégration des nouveaux collaborateurs
- Une **mobilité interne** dynamique au sein de l'institution
- Un **accompagnement managérial** sur mesure
- Une **politique bien-être** spécifique aux travailleurs



N'ATTENDEZ PLUS POUR
NOUS REJOINDRE !



www.helora.be

+HELORA

CENTRES HOSPITALIERS UNIVERSITAIRES