

59300 Valenciennes, Hauts-de-France

CDI

Cadre de santé du bloc Cardio vasculaire et imagerie interventionnelle

Publié le 16/05/2025

A propos de Nous

Le Centre Hospitalier de Valenciennes (CHV) est le troisième établissement hospitalier de la région Hauts-De-France,

avec le CHU de Lille et le CHU d'Amiens. Il répond aux besoins d'une population de près d'1 million d'habitants et

emploie 5 500 agents. Il est le premier employeur du territoire. Son budget est de près de 600 M€.

Ses activités concernent toutes les spécialités médicales et chirurgicales, à l'exception de la chirurgie des greffes, de

la chirurgie cardiaque, et de la radiothérapie.

La complexité et l'hyperspécialisation des activités tant médicales que médico-techniques ou logistiques ainsi que

les partenariats développés publics et privés, nécessitent la mise en oeuvre d'une stratégie de haut niveau.

En outre, l'hôpital de Valenciennes est l'établissement support des Hôpitaux Hainaut-Cambrésis comportant 10

établissements. Par ailleurs, le Centre Hospitalier de Valenciennes est en Direction Commune avec le Centre

hospitalier de Fourmies, établissement MCO. Son budget est de 55 M€.

La spécificité de l'établissement tient à sa gouvernance, avec une délégation polaire affirmée et fortement

médicalisée. Cette gouvernance conduit à faire évoluer le rôle de la Direction Générale et des Directions

fonctionnelles, et à renouveler l'exercice de la fonction de direction.

Présentation des services (nombre de lits, budget, etc.)

Nombre de lits et places : 2 000 dont 1 000 en MCO, 274 en psychiatrie et 201 en SMR et longue durée (111 SMR +

90 longue durée)

Budget d'exploitation : 520 M€ / Budget d'investissement : 30 M€

Présentation des instituts de formation :

L'IFMS du Centre Hospitalier de Valenciennes propose des formations initiales et continues. Cinq formations sont

dispensées :

- Institut de formation en soins infirmier(e)s , (le plus important en quota de la région)
- Institut de formation d'aide-soignant(e)s,
- Ecole des puériculteur(trice)s,
- Institut de formation d'auxiliaires de puériculture,
- Institut de formation des manipulateurs d'électroradiologie médicale (au sein du lycée de l'Escaut) : DTS

Le CHV poursuit la dynamique de développement de son offre de formation en réponse au besoin du territoire,

avec un projet de création d'un institut des métiers de la rééducation, et ce, en partenariat avec l'UPHF.

A ce jour, l'IFMS intègre plus de 600 apprenants à l'année, et trente cadres formateurs.

L'IFMS du Centre Hospitalier de Maubeuge propose des formations infirmier(e)s, aide-soignant(e)s. Il comprend

vingt cadres de santé formateurs ayant des spécialisations (IBODE, Infirmière clinicienne, etc.), des masters en

ingénierie de la formation, en qualité, des diplômes universitaires (toucher-massage, gérontologie, soins palliatifs,

etc.).

Votre mission, si vous l'acceptez

Gestion des ressources humaines : effectifs MEM, IDE et ASH

Organisation du travail

Plannings

Formations (participation au plan de formation, DPC, DIF,..)

Evaluations du personnel

Gestion des conflits

GPMC

Qualité de vie au travail

Gestion des étudiants

Gestion des ressources matérielles :

Salles d'examen :

Suivi des pannes

Suivi des interventions constructeur :

Maintenance préventives

Maintenances curatives

Suivi des mises à jour logicielles

Participation aux dossiers de renouvellement (CCTP, choix,)

Petit matériel :

Gestion des DM/DMI en lien avec la pharmacie et les laboratoires

Gestion des médicaments

Gestion des consommables

Suivi de l'activité

Optimisation des Vacances

Statistiques

Indicateurs de suivi quantitatif et qualitatif

Qualité :

Mise en conformité de son UMT en lien avec l'animateur qualité polaire et le référent qualité médical.

Au regard de la réglementation en lien avec l'utilisation de rayonnements ionisants (CTRP, CQ, formations RPT et RPP, etc ..)

qualité Au regard de la réglementation sur la mise en place de démarche

Au regard de la réglementation générale

Propositions, mise en œuvre et suivi d'actions d'amélioration

Propositions, mise en œuvre et suivi d'indicateurs

Evaluations (enquêtes, audit, tableaux de bord, ..)

Elaboration d'un rapport annuel d'activité par secteur pour son UMT

-

Missions transversales :

Participe aux horaires de fin de programme (18h00)

Participe à la permanence du samedi matin en imagerie

Animation de groupes de travail polaires

Participation aux projets interpolaires en lien avec :

le projet de Pole

le projet d'établissement

les établissements du GHT

Le profil idéal, selon nous

Fonction :

Responsable du bloc Cardiovasculaire et imagerie interventionnelle

Formation :

Diplôme de cadre de santé

Quelques années d'expérience sont souhaitées

Responsabilité :

Du fonctionnement du bloc d'imagerie Cardiovasculaire et Imagerie interventionnelle :

Secteur imagerie Cardiaque (Coro et Rythmo)

Secteur imagerie vasculaire et interventionnelle

Temps de travail : 100%

Statut cadre

Horaires de jour