

## Résumé de la table ronde sur les nouveaux collaborateurs

Plusieurs points très intéressants ont été abordés lors de cette table ronde :

- 1) le parrainage  
Concernant le parrainage, il y a des pour et des contre  
Les pour : une continuité dans la formation  
Avoir une personne de référence  
Cela peut être plus rassurant  
Les contre : si toute l'équipe participe à la formation, cela peut permettre une meilleure cohésion d'équipe  
pas évident, si il y a un mauvais feeling entre le parrain et le nouveau arrivant
- 2) la grille présentée  
Cette grille paraît très bien.  
Un participant propose de rajouter les objectifs personnels du nouvel engagé.  
Pourquoi veut-il travailler en salle de coro ? qu'est-ce qu'il attend ?  
Il serait intéressant de rajouter la farde du nouvel arrivant de la clinique.
- 3) il est important d'impliquer les délégués dans la formation
- 4) il est important d'impliquer les médecins dans la formation  
Exemple : formation des médecins sur les guides, les incidences, les kt droit,...
- 5) des nouveaux engagés ont proposé la création d'un livret d'accueil afin de pouvoir mieux se préparer à leur arrivée.  
Il pourrait contenir un lexique des termes, de l'anatomie,....